

白城市人力资源和社会保障局文件

白人社发〔2020〕35号

关于调整白城市事业单位专业技术 三级岗位评聘条件的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、各开发区（园区）、市直各相关部门：

按照《关于开展全省第一批事业单位专业技术一级岗位评聘试点工作和第八批二级岗位三级岗位评聘工作的通知》（吉人社函字〔2020〕217号）《吉林省事业单位专业技术二级和三级岗位管理试行办法》（吉人社办字〔2013〕36号）精神，结合我市实际，现就我市事业单位专业技术职务三级岗位评聘条件调整如下。

一、基本条件

申评人员现聘在专业技术四级岗位，市直单位（部门）申评人员取得正高级专业技术资格满10年且受聘满2年的，

或取得正高级专业技术资格满 5 年且受聘满 3 年的；县市及以下单位（部门）申评人员取得正高级专业技术资格满 10 年且受聘满 1 年的，或取得正高级专业技术资格满 5 年且受聘满 2 年的。

二、业绩成果申评条件

（一）在职业道德建设方面，具有较强的典型示范作用，业内和社会广泛认可。

（二）符合三级岗位竞聘基本条件者，需同时符合下列人才类条件之一：

1. 享受国务院特殊津贴专家；
2. 国家有突出贡献的中青年专家；
3. 吉林省有突出贡献的中青年专业技术人才；
4. 吉林省拔尖创新人才；
5. 新（跨）世纪百千万人才工程省级人选；
6. 省跨世纪学术技术带头人；
7. 国家级或省级教学名师；
8. 吉林省名（中）医；
9. 白城市市管优秀专家；
10. 其他与上述条件相当，省内市内本学科或专业领域公认的专业技术人员。

（三）符合三级岗位竞聘基本条件者，需同时符合下列专业奖项类条件之一：

1. 获得国家自然科学、技术发明、科技进步三等奖（个人排名前三），或省部级科技进步一等奖（个人排名前三）

或二等奖（个人排名前二）或三等奖（个人排名第一），或市（厅）级科技进步一等奖（个人排名第一）；

2. 获得中国高校人文社会科学成果奖一等奖（个人排名前三）或二等奖（个人排名前二）或三等奖（个人排名第一）；

3. 获得国家级教学成果一等奖（个人排名前三）或二等奖（个人排名前二）或三等奖（个人排名第一）；

4. 获得省级人民政府颁发的社会科学优秀成果奖、教学成果奖二等奖（个人排名第一）；

5. 获得国家部委（局）颁发的全国性的文化艺术类奖二等奖（个人排名第一）或省级人民政府颁发的个人文化艺术类奖二等奖（个人排名第一）。

6. 与上述奖项相当的其他类行业或专业奖项获得者。

白城市人力资源和社会保障局

2020年12月29日

